

Фонд капремонта столицы выявляет лучших кандидатов, которые оправдают доверие москвичей

08.07.2015

Сегодня в МГУУ Правительства Москвы (улица Сретенка, дом 28) прошел «День открытой оценки», где представители СМИ увидели воочию, как ведется набор сотрудников в Фонд капитального ремонта многоквартирных домов г. Москвы. Столица впервые проводит такой масштабный и открытый конкурс по подбору технических специалистов.

В проведении мероприятия участвовали гендиректор Фонда Артур Кескинов, зав.кафедрой организации и реновации производства МГСУ-МИСИ, доктор технических наук Елена Король, и.о. ректора МГУУ Правительства Москвы Василий Фивейский.

В своем приветственном обращении к участникам конкурса и журналистам Артур Кескинов отметил, что 2 июля начался уже второй этап Открытого конкурса, стартовавшего в середине прошлого месяца. И за этот небольшой период от соискателей на должности инженера технадзора и сметчика поступило 1183 заявки. Такой отклик, по словам директора Фонда превзошел ожидания: на место инженера претендуют по 7 человек, на сметчика — 25. А это свидетельствует: есть реальная возможность приглашать лучших специалистов, чтобы сделать жизнь москвичей удобнее.

В ходе первого этапа конкурса отсеялись, не пройдя отбор 21 процент кандидатов — у них не оказалось достаточного опыта работы и необходимого профильного образования.

«Наша задача, — сказал Артур Кескинов, — сформировать эффективную команду, способную качественно контролировать процесс капремонта».

Он отметил, что рассматривая резюме каждого соискателя, в первую очередь обращалось внимание на опыт работы и проекты, в которых тот участвовал. Фонд беспристрастно подбирает кадры, которые будут работать на благо москвичей.

«Наши планы по набору в Фонд – это 400 человек до конца года, из них 100 человек – это инженеры технического надзора и 30 человек – сметчики, — сообщил журналистам Артур Кескинов, добавив — также нам нужны инженеры на подготовку и согласование предпроектной документации, сотрудники абонентской службы, экономисты, юристы, специалисты по работе с обращениями граждан и органами исполнительной власти. Мы планируем создать максимально эффективную команду, которая будет заниматься организацией и контролем капитального ремонта, отвечать за целевое использование денег жителей и отстаивать их интересы».

Второй этап призван выявить личностные качества и умение работать в команде. Эксперты, проводящие конкурс оценивали уровень подготовки и мотивации, отношение к возможности карьерного роста. Для Фонда важны не только профессиональные навыки и уровень образования, а в первую очередь – желание работать в интересах жителей.

8 июля перед журналистами предстали 10 соискателей, уже прошедших первый этап. Среди них оказалась и одна женщина, сказавшая о себе, что всю жизнь проработала в сфере ЖКХ, является инженером технадзора. Испытуемые разделились на две команды для выполнения первого тестового задания, заключавшегося в том, чтобы назвать по пять позиций, которым нужно следовать, рассматривая претензии жильцов дома, где ведется капремонт, и пять пунктов, чего делать при этом ни в коем случае не стоит. Обе команды сформулировали свои мысли достаточно четко, что и было отмечено экспертами. Однако как недостаток было указано на чрезмерное использование узко специальных терминов, мало понятных неспециалистам.

Помимо этого, каждого соискателя проинтервьюировали, а инженерам технадзора предложили решить специальные кейсы: выполнить письменное задание, проанализировав фрагменты технических заключений из проектно-изыскательской документации.

Заключительным этапом отбора кандидатов станет собеседование с финалистами непосредственно в фонде.

Адрес страницы: <http://novogireevo.mos.ru/presscenter/news/detail/1994238.html>
